

УТВЕРЖДЕНО  
директором МАОУ СОШ №9  
01.09.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о волонтерском отряде**  
**МАОУ СОШ №9**

**Тамбов**  
**2020**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в образовательной организации (далее – Школа), определяет формы и условия реализации данного движения в ученической среде.
- 1.2. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экологических и других проблем в обществе.
- 1.3. Основная цель волонтерской деятельности в Школе - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.
- 1.4. Задачи волонтерской деятельности:
  - воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
  - вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием поддержки различным группам населения;
  - поддержка инициатив обучающихся в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности.

## **2. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 2.1. Организаторами волонтерской деятельности в Школе (далее - Организаторы) могут выступать общественные объединения и организации, органы ученического самоуправления, обучающиеся, учителя и сотрудники.
- 2.2. В своей деятельности Организаторы опираются на нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.
- 2.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.
- 2.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.
- 2.5. Волонтерская деятельность в Школе может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

- 2.6. Для осуществления волонтерского движения в Школе формируются волонтерские отряды. Вся волонтерская деятельность в Школе должна быть согласована с администрацией.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЛОНТЕРОВ**

3.1. Организаторы волонтерской деятельности в образовательной организации имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в образовательной организации, городе, регионе;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтеров

3.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в Школе;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели.

3.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в Школе.

3.4. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

3.5. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам Школы, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом через деятельность в органах самоуправления;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;

## **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **4.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в Школе являются:**

- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
- разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов, волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
- подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов, участников волонтерского движения;
- информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

### **5. РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СОВЕТ ОТРЯДА.**

#### **5.1. Совет отряда:**

- организует деятельность волонтерского отряда;
- разрабатывает план мероприятий работы отряда, его реализацию;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасности условий труда членов волонтерского отряда;
- предоставляет волонтеру полную информацию о деятельности организации;
- разрешает конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

#### **5.2. Руководитель волонтерского отряда имеет право:**

- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к руководителю;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов;
- поощрять труд волонтера (благодарственные письма, грамоты).