Трудовой договор № 131

г.Тамбов « 01 » сентября 2013 г.
(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 50» (МБОУ СОШ № 50),
(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице *директора Иванова Ивана Ивановича*,
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании *Устава, утвержденного постановлением*
(устав, доверенность)
администрации города Тамбова от 04.04.2012 № 2, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и *NN Оксана Игоревна*,
(фио)

именуемая в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по *должности «учитель»*
(наименование должности, профессии или
(преподаваемый предмет – физическая культура),
специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(ИЗ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ
с учетом приказа Минздравсоцразвития от 26.08.2010 № 761н)

- обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета;
- формирование общей культуры личности, социализации, осознанного выбора и освоения образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- проведение учебных занятий, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения;
- планирование и осуществление учебного процесса в соответствии с образовательной программой образовательного учреждения;

и т.д.
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
.

2. Работник принимается на работу в:
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 50» (г.Тамбов, ул. Советская, д.10).
(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу

в конкретный филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя *Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 50» (г.Тамбов, ул. Советская, д.10)* .

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: *основной*

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: *неопределенный срок* .

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «*01*» *сентября* 20*13* г.

7. Дата начала работы «*01*» *сентября* 20*13* г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью *3 (три)* месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

(в соответствии с ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА!!!)

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата, состоящая из:

а) ставки заработной платы в размере 5 300 рублей в месяц;

повышающих коэффициентов к ставке заработной платы:

Наименование повышающего коэффициента	Размер	Фактор, обусловливающий получение выплаты
Повышающий коэффициент за почетное звание	0,2	удостоверение к государственной награде № 222333 о присвоении почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» (Указ Президента от 09.01.2012); п.4.2 Положения об оплате труда
Повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории	0,1	приказ управления образования и науки Тамбовской области от 10.10.2012 № 1402; п. 4.3 Положения об оплате труда

б) выплат компенсационного характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	15 %	карта аттестации рабочего места от 06.03.2012; п.5.1 Положения об оплате труда

в) выплат стимулирующего характера к ставке заработной платы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и максимальное количество баллов	Периодичность оценки	Размер выплаты
За стаж непрерывной работы	Наличие стажа – 4 года 10 месяцев; п.6.2 Положения об оплате труда	---	---	10 %
За интенсивность и высокие результаты работы	Оценка эффективности деятельности работника на основании установленных показателей; достижение работником установленных показателей; заседание комиссии по …; протокол по итогам заседания комиссии по ...; п. 7 Положения об оплате труда	1. За активное использование информационно-коммуникационных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе – 3 б. 2. Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету – 4 б. 3. Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе – 2 б. 4. Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях,	1 раз в полугодие	Указывается либо стоимость одного балла, либо схема расчета размера выплаты. Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по … и

		экспериментальная работа – 5 б. 5. Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта – 3 б. 6. За высокий уровень исполнительской дисциплины.(подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.) – 2 б.		доводится до работника под роспись.
		Итого: макс. 19 б.		

14. Выплата заработной платы работнику производится ежемесячно 5 и 25 числа путем перечисления на банковский счет (банковскую карту) работника в порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) *сокращенная*:
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

36-часовая рабочая неделя с учебной нагрузкой 22 часа.
В течение рабочей недели работник исполнят обязанности, предусмотренные пунктом 1 настоящего трудового договора.

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется утвержденным расписанием занятий, правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) ---.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью *56* календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью --- в связи с ---.
(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с *утвержденным графиком отпусков*.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника,

предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013 № 321-З

(указать)

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора ---.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением

организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ			РАБОТНИК
…			…
_____	_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(фио)	(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

_____

(подпись, расшифровка подписи, дата получения)