Социальным партнерам в сфере труда:
Руководителю МАОУ
города Тамбова и
Председателю первичной
профсоюзной организации МАОУ

Уважаемые коллеги!

Комитет образования администрации города Тамбова и Тамбовская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в целях соблюдения прав работников при введении модели «эффективный контракт» в образовательных учреждениях города Тамбова совместно проводят мониторинг деятельности руководителей образовательных учреждений города Тамбова по изменению определенных сторонами условий трудовых договоров с работниками в связи с изменением организационных условий труда в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ.

Цель мониторинга: выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы реализации трудовых прав работников МАОУ города Тамбова.

Предлагаем в срок до 15 декабря 2013 года на электронный адрес комитета образования администрации города Тамбова направить самоанализ организаторской деятельности руководителя образовательного учреждения по приведению локальной нормативной базы, организационно-распорядительной документации учреждения и трудовых договоров с работниками в соответствие с действующим законодательством.

Председатель
комитета образования
администрации города Тамбова Е. Д. Выжимов

Председатель
Тамбовской городской организации
Профсоюза Л.Ф. Селезнева

Мониторинг

деятельности руководителей муниципальных автономных образовательных учреждений города Тамбова по соблюдению трудовых прав работников образования при введении модели «эффективный контракт»,

в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р «Об утверждении «ПРОГРАММЫ ПОЭТАПНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ НА 2012 - 2018 ГОДЫ»

В муниципальном автономном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 9 города Тамбова при введении эффективного контракта, предусмотренного Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р проведены следующие организационные мероприятия:

	Перечень организационных мероприятий по введению модели «эффективный контракт»	**Документационное оформление** *(номер приказа, дата)*	**Дата проведения мероприятия**
1.	Ознакомление работников под роспись * с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190 – р «Об утверждении «Программы поэтапного совершенствования системы труда в государственных (муниципальных учреждениях на 2012-2018 года» * с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 г., протокол № 11).	№ 210 08.11.2013г.	08.11.2013г.
2.	Издание приказа о введении новых условий труда.	№ 205/1 01.11.2013	01.11.2013
3.	Ознакомление работников с приказом под роспись	№ 205/1 01.11.2013	01.11.2013
4.	Уведомление работников о предстоящих изменениях трудового договора (дата)	№ 212 08.11.2013	05.11.2013
5.	Формы уведомления: *Вариант 1*. Ознакомление работников под роспись с приказом о введении новых условий труда *Вариант 2*. Вручение работнику персонального уведомления о введении новых условий труда.	Вариант № 2 05.11.2013	05.11.2013
6.	Получение согласия работников на работу в новых условиях. *Вариант 1* Работники проставил отметку о согласии на работу в новых условиях на экземпляре уведомления. *Вариант 2* Работники проставил отметку о согласии на работу в новых условиях при ознакомлении с приказом. *Вариант 3* Работники написал заявление о согласии на работу в новых условиях.	Вариант № 1 05.11.2013	05.11.2013
7.	Регистрация надлежащим образом заявлений работников с согласием на продолжение работы в новых условиях.	Вариант № 1 05.11.2013	05.11.2013
8.	Оформление дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении его условий. Всего работников __73___ Всего трудовых договоров __9___ Всего оформлено дополнительных соглашений к	09.12.2013	09.12.2013 12.12.2013

	трудовым договорам ___64___		
9.	Регистрация дополнительных соглашений к трудовым договорам об изменении условий труда в специальной учетной форме: «Журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним».	12.12.2013	12.12.2013
10.	Передача одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий труда каждому работнику МАОУ. Факт получения доп.соглашения подтверждается подписью работника на экземпляре соглашения, хранящегося у работодателя.	12.12.2013	12.12.2013
11.	Издание приказа работодателя по личному составу, об изменении условий трудовых договоров на основе принципов эффективного контракта. Ознакомление работников.	№ 205/1	01.11.2013
12.	Создание рабочей группы по разработке локальных нормативных актов и иных документов, связанных с введением эффективного контракта, утверждение плана работы данной рабочей группы.	№ 211	08.11.2013
13.	Внесение изменений в «Положение об оплате труда работников».	31.11.2013	31.11.2013
14.	Обращение руководителя МАОУ в выборный орган первичной профсоюзной организации (представительный орган работников) для учета мнения по проекту локального нормативного акта «Положение об оплате труда работников МАОУ города Тамбова» в соответствии со статьями 8 и 372 Трудового кодекса РФ (дата)	№ 1 03.12.2013	03.12.2013
15.	Получение мотивированного мнение в письменной форме выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) по проекту локального акта. (дата, номер протокола)	№ 16 04.12.2013	04.12.2013
16.	Издание приказа работодателя об утверждении локального нормативного акта «Положение об оплате труда работников» в новой редакции. Ознакомление работников с приказом под роспись	№ 255 12.12.2013	12.12.2013
17.	Издание приказа об утверждении «Положения о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера». Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (дата, номер протокола). Ознакомление работников.	№ 243 04.12.2013 № 16 04.12.2013	04.12.2013 04.12.2013
18.	Состав комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера. Ознакомление работников.	№ 198 24.10.2013	24.10.2013
19.	Утверждение «Положения о рейтинге достижений педагогических работников, включающей критерии оценки и механизмы определения достижений педагогических работников». Приказ (№, дата). Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (дата, № протокола) Ознакомление работников под роспись.	№ 243 № 16	04.12.2013 04.12.2013
20.	Протокол определения рейтинга педагогических	№ 1	13.12.2013

	работников в 2012/2013 учебном году Ознакомление работников под роспись		
21.	Наличие приказа об утверждении результатов рейтинга педагогических работников и распределении стимулирующих выплат, предварительно прошедший согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации и одобренный управляющим Советом МАОУ. Ознакомление работников под роспись	№ 260 13.12.2013	13.12.2013
22.	Наличие приказа об установлении педагогического стажа на 01.09.2013. (состав комиссии, результаты, протокол комиссии). Правильность исчисления стажа педагогической работы, своевременность изменения оплаты труда при увеличении стажа. Ознакомление работников под роспись	№ 84-к 20.09.2013	20.09.2013
23.	Приказ руководителя МАОУ об утверждении новой формы расчетного листка в связи с переходом на модель «эффективный контракт» Соблюдение норм ст.136 Трудового кодекса РФ. Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (дата, № протокола) Ознакомление работников под роспись	№ 259 12.12.2013 № 18 12.12.2013	12.12.2013 12.12.2013
24.	Внесение изменений в разделы «Трудовые отношения» и «Оплата труда» коллективного договора МАОУ. на 2012-2014 г.г. Утверждение изменений в КД на общем собрании работников. Уведомительная регистрация изменений, внесенных в коллективный договор. *В случае ведения коллективных переговоров по проекту коллективного договора на новый срок указать: дату и номер приказа о создании комиссии по ведению коллективных переговоров)*	12.12.2013	12.12.2013 13.12.2013

Руководитель МАОУ Е.Н. Поликарпова
(подпись)
Председатель профсоюзного комитета МАОУ Л.М.Кузина

13.12.2013г.