

СОГЛАСОВАНО
Школьным
управляющим
советом
протокол заседания ШУС
от 26.08.2020 №1

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
протокол заседания
профсоюзного комитета
от 26.08.2020 №6

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ СОШ №9
от 01.09.2020 №169

ПОРЯДОК

осуществления выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ СОШ №9

1. Настоящий Порядок осуществления выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ СОШ №9 (далее – Порядок) регламентирует выплаты денежного вознаграждения классным руководителям МАОУ СОШ №9 (далее – Школа).

2. Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей устанавливается на основании постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 года № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" и является компенсационной выплатой из федерального бюджета.

3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается в соответствии с коллективным договором муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2019-2022 гг. с 1 сентября 2020 года дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное посостоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижения размера которой не допускается. При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников в соответствии с Положением об оплате труда Школы.

4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

5. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка:

- для оплаты отпускных - в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями и дополнениями);

- для оплаты пособия по временной нетрудоспособности, в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изменениями и дополнениями).

б. Предусмотрено временное замещение длительно (более 1 месяца) отсутствующего (по болезни и иным причинам) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему денежного вознаграждения за классное руководство пропорционально времени замещения.