

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
на оказание платных дополнительных образовательных услуг
к трудовому договору с работником от «___» _____ 20__ г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9»

(полное наименование юридического лица)

в лице директора учреждения Поликарповой Е.Н., действующего на основании Устава (в дальнейшем «Работодатель») с одной стороны и _____ (ФИО педагога), действующего от своего имени (в дальнейшем «Работник») с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору № ____ от _____ о нижеследующем.

1. Помимо работы по должности _____, обусловленной трудовым договором, Работник обязуется выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени дополнительные обязанности по должности педагога дополнительного образования.

2. Работнику устанавливаются следующие должностные обязанности:

- Осуществляет дополнительное образование обучающихся в соответствии со своей образовательной программой, развивает их разнообразную творческую деятельность.
- Комплектует состав обучающихся и принимает меры по сохранению контингента обучающихся в течение срока обучения.
- Обеспечивает педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.
- Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий.
- Обеспечивает соблюдение прав и свобод обучающихся.
- Участвует в разработке и реализации образовательных программ.
- Составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение.
- Выявляет творческие способности обучающихся, способствует их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей.
- Организует разные виды деятельности обучающихся, ориентируясь на их личности, осуществляет развитие мотивации их познавательных интересов, способностей.
- Организует самостоятельную деятельность обучающихся, воспитанников, в том числе исследовательскую, включает в учебный процесс проблемное обучение, осуществляет связь обучения с практикой, обсуждает с обучающимися актуальные события современности.
- Обеспечивает и анализирует достижения обучающихся.
- Оценивает эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности.
- Оказывает особую поддержку одаренным и талантливым обучающимся, воспитанникам, а также обучающимся, воспитанникам, имеющим отклонения в развитии.
- Организует участие обучающихся, воспитанников в массовых мероприятиях.
- Участвует в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции.

-Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса.

-Обеспечивает при проведении занятий соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности.

3. Работник должен знать: приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность; Конвенцию о правах ребенка; возрастную и специальную педагогику и психологию; физиологию, гигиену; специфику развития интересов и потребностей обучающихся, воспитанников, основы их творческой деятельности; методику поиска и поддержки молодых талантов; содержание учебной программы, методику и организацию дополнительного образования детей; методы развития мастерства; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентного подхода; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися, детьми разного возраста, их родителями, лицами, их заменяющими, коллегами по работе; технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения; технологии педагогической диагностики; основы работы с персональным компьютером (текстовыми редакторами, электронными таблицами), электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием; правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности.

4. Работник должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

5. Работнику устанавливается учебная нагрузка в размере _____ часов в неделю.

6. Работнику устанавливается доплата за совмещение профессий в абсолютном выражении, исходя из расчета 25% (% на заработную плату педагогических работников) от суммы доходов учреждения, полученных от оказания платных услуг за соответствующий месяц. Решение о размере доплаты принимает работодатель ежемесячно на основании бухгалтерской отчетности.

7. Условия оплаты труда могут меняться в случаях увеличения указанных выплат по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего договора.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от № _____ от _____ г. ; вступает в силу с _____ и действует до _____.

9. Изменения и дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменной форме в виде приложений и являются его неотъемлемой частью.

10. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору составлено в двух экземплярах: один хранится у Работодателя, другой у Работника.

Подписи сторон

Работодатель Полицарпова Е.Н., директор _____ _____ (Ф.И.О. должность) _____ (подпись)	Работник _____ _____ (Ф.И.О. должность) _____ (подпись)
--	--

Экземпляр трудового договора получил (а)

«__» _____ 20__ года _____ (_____)

(подпись)