

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №9»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» (далее – Положение) разработано в соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 № 1097 «О Положении «Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова» и постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области от 12.07.2019 № 3640 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9».

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждения, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях внутреннего и внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; с иными не зависящими от работника причинами, заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы и выплат социального характера работникам должны осуществляться в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.8 Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада (должностного) оклада, ставки заработной платы, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

1.9. Основаниями для начисления заработной платы работникам учреждения являются: трудовой договор, приказы руководителя учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, повышающих коэффициентов, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

2.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников учреждения

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

а) служащие:

- по ПКГ первого уровня – 5582 рубля (делопроизводитель);
- по ПКГ второго уровня – 6380 рублей (заведующий хозяйством);
- по ПКГ третьего уровня – 8000 рублей (бухгалтер);

б) рабочие:

- по ПКГ первого уровня – 5582 рубля (подсобный рабочий);

в) педагогические работники:

- по ПКГ – 8000 рублей (старший вожатый, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, методист, воспитатель, педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор, педагог-библиотекарь);

г) руководители структурных подразделений:

- по ПКГ – 9250 рублей (руководитель структурного подразделения (начальник лагеря));

д) должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы:

- специалист по охране труда - 8000 рублей.

2.2. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения – 14 439 рублей.

2.3. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится в размерах и сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области.

### **3. Размеры, периодичность выплаты повышающих коэффициентов, порядок их установления**

3.1. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов по занимаемой должности:

1) повышающие коэффициенты по занимаемой должности работников учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

а) по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень – 0,10 (заведующий хозяйством);

б) по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень – 0,20 (бухгалтер);

в) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень – 0,10 (старший вожатый, инструктор по физической культуре);

2 квалификационный уровень – 0,10 (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог);

3 квалификационный уровень – 0,10 (педагог-психолог, методист, воспитатель);

4 квалификационный уровень – 0,15 (педагог-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор, педагог-библиотекарь);

г) по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурного подразделения:

1 квалификационный уровень – 0,30 (руководитель структурного подразделения (начальник лагеря);

д) по занимаемой должности работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

специалист по охране труда – 0,20.

3.2. Для работников учреждения предусмотрены следующие повышающие коэффициенты:

3.2.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

- 0,10 – при наличии первой квалификационной категории.

3.2.2. Работникам, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Отличник», «Почетный работник» либо награжденным орденами, медалями, Почетной грамотой Министерства образования и науки за работу в образовательных учреждениях устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали, грамоты) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали, грамоты) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей, грамот), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов, медалей, грамот) повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения) и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя учреждения.

3.2.3. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент:

- кандидат наук - 0,05;

- доктор наук – 0,10.

При присуждении ученой степени кандидата наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

При присуждении ученой степени доктора наук повышающий коэффициент устанавливается со дня принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

3.2.4. Повышающие коэффициенты по типу (виду) учреждения устанавливаются в зависимости от типа (вида) учреждения.

За работу в отдельных учреждениях с опасными и иными особыми условиями труда применяется:

- учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения); педагогическим работникам в учреждениях (структурных подразделениях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи – 0,20.

Размер повышающего коэффициента в соответствии с настоящей частью пересматривается, в случае изменения типа (вида) учреждения.

Выплата повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 3.1 и 3.2 настоящего Положения, осуществляется соответственно до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются приказом руководителя учреждения.

3.3. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов.

Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Определенный уровень квалификации может быть достигнут не только путем образования, полученного в организациях высшего и среднего профессионального образования, но и опытом практической работы, который подтверждается записями в трудовой книжке, свидетельствами, аттестационными листами и т.п. Однако для занятий, требующих высокого уровня квалификации, образование, полученное в организациях высшего и среднего профессионального образования, имеет определяющее значение.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения по согласованию с комитетом образования администрации города Тамбова Тамбовской области.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

Выплата персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Повышающие коэффициенты, предусмотренные пунктом 3.1, 3.2, 3.3 настоящего Положения, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и не образуют новый оклад (должностной оклад), новую ставку заработной платы.

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам учреждения устанавливаются к ставкам заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы.

#### **4. Размеры выплат компенсационного характера, условия их установления и выплаты**

4.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4.1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4.1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4.1.6. Доплата за увеличение объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором:

- выполнение функций классного руководителя - 0,20;
- проверка письменных работ обучающихся - до 0,15 (от нагрузки):

- начальные классы – 0,15;  
 русский язык, математика – 0,10;  
 физика, химия, биология, иностранный язык, литература, ОБЖ, ИЗО,  
 музыка, информатика – 0,05;
- заведование учебными кабинетами (музеем) – 0,05;
  - руководство методическими объединениями, цикловыми предметными комиссиями, учебными мастерскими – 0,10;
  - руководство ресурсным центром - 0,05;
  - руководство группы присмотра учащихся начальных классов - 0,10;
  - организацию и проведение деятельности профилактической услуги «Социальная гостиная» для учащихся – 0,05;
  - ведение документов по учету травматизма учащихся – 0,10;
  - организация и сопровождение процесса индивидуальной работы с учащимися – 0,10;
  - консультация и контроль самостоятельной работы ученика при заочной форме обучения (надомное обучение) – 0,02;
  - выполнение функций диспетчера расписания, составление расписания замены занятий – 0,20;
  - организация работы по охране прав детства – 0,12;
  - руководство выборным профсоюзным комитетом – 0,10;
  - организация охвата горячим питанием обучающихся – 0,10;
  - организация обеспечением начальной школы молоком – 0,10;
  - педагогическим работникам за подготовку лабораторных работ учебного процесса – 0,12;
  - работа с детьми с умеренной, тяжелой и глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями развития - 0,20;

4.1.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.1.8. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в процентном отношении, в абсолютных размерах.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

## **5. Размеры выплат стимулирующего характера, условия их установления и выплаты**

5.1. В целях стимулирования работников к качественному труду поощрения за выполненную работу для работников учреждения установлены

следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) премия по итогам работы за месяц;
- 4) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом работодателя в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах.

5.2. Ежемесячная стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения согласно приложению № 1.

Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда и не может быть:

- 1) более 160% должностного оклада, ставки заработной платы - для административно-управленческого персонала,
- 2) более 100% должностного оклада, ставки заработной платы - для педагогического персонала,
- 3) более 35% должностного оклада, ставки заработной платы - для классных руководителей (оценка эффективности деятельности классных руководителей).

5.3. Ежемесячная надбавка за стаж работы в сфере образования назначается всем работникам.

Размеры надбавки и периоды стажа работы:

Стаж работы	Размер выплаты (%)
от 1 года до 2 лет	2
от 2 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
от 15 лет и более	20

В случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж работы наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, повышения квалификации.

5.4. Премия по итогам работы за месяц может производиться работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда, но не более 100% должностного оклада, ставки заработной платы работника.



Премия по итогам работы за месяц устанавливается всем работникам учреждения с учетом следующих показателей работы за отчетный период на основе бальной системы.

Критерии	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчетов
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Ежемесячно	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – 4 балла
Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Качественное выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Ежемесячно	Оперативное и качественное выполнение порученной работы – 4 балла Не своевременное выполнение – минус 2 балла
Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Ежемесячно	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период – 4 балла
Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Ежемесячно	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности – 4 балла
Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности	Ежемесячно	Активное участие в инновационной деятельности – 4 балла
Положительная динамика качества знаний обучающихся	Положительная динамика качества знаний обучающихся	Ежемесячно	Положительная динамика качества знаний обучающихся – 3 балла Динамика не наблюдается или отрицательная – минус 3 балла
Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ)	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ)	Ежемесячно	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ) – 4 балла Низкий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ) –

			минус 2 балла
Участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	Участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	Ежемесячно	Активное участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ – 4 балла
Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами	Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами	Ежемесячно	Качественное создание и активное развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами – 3 балла
Социально-психологический климат в учреждении	Социально-психологический климат в учреждении	Ежемесячно	Поддержание социально-психологического климата в учреждении – 3 балла
За разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ	Разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ	Ежемесячно	За разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ - 3 балла
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение трудовой дисциплины	Ежемесячно	Нарушение трудовой дисциплины — минус 1 балл. Трудовая дисциплина соблюдается — 2 балла.
	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	Имеются замечания и взыскания со стороны администрации учреждения, руководителей учреждений — минус 3 балла. Замечаний и взысканий не имеется — 4 балла.
Учет детей в возрасте 0-18 лет, подлежащих обязательному обучению и проживающих на территории микрорайона школы	Учет детей в возрасте 0-18 лет, подлежащих обязательному	Ежемесячно	Точный учет детей в возрасте 0-18 лет, подлежащих обязательному

	обучению и проживающих на территории микрорайона школы		обучению и проживающих на территории микрорайона школы - 4 балла
Максимально возможное количество баллов для педагогических работников, заместителей директора – 50 баллов			
Качественное и грамотное ведение документации	Качественное и грамотное ведение документации	Ежемесячно	Качественное и грамотное ведение документации - 5 баллов
Составление проекта бюджета школы	Качественное составление проекта бюджета школы	Ежемесячно	Качественное составление проекта бюджета школы - 5 баллов
Составление годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджета	Качественное составление годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджета	Ежемесячно	Качественное составление годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджета - 5 баллов
Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Качественное выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Ежемесячно	Оперативное и качественное выполнение порученной работы – 5 баллов Не своевременное выполнение – минус 2 балла
Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Ежемесячно	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период – 5 баллов
Максимально возможное количество баллов по должности «главный бухгалтер», «бухгалтер» – 25 баллов			
Качественное и грамотное ведение документации	Качественное и грамотное ведение документации	Ежемесячно	Качественное и грамотное ведение документации - 7 баллов
Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Качественное выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Ежемесячно	Оперативное и качественное выполнение порученной работы – 7 баллов Не своевременное выполнение – минус 2 балла
Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Ежемесячно	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период – 6 баллов
Максимально возможное количество баллов по должности «делопроизводитель» – 20 баллов			

Качественное и грамотное ведение документации	Качественное и грамотное ведение документации	Ежемесячно	Качественное и грамотное ведение документации - 5 баллов
Выполнение мероприятий по энергосбережению	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Ежемесячно	Выполнение мероприятий по энергосбережению - 5 баллов
Качественная подготовка учреждения к отопительному сезону, обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и прилегающей территории	Качественная подготовка учреждения к отопительному сезону, обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и прилегающей территории	Ежемесячно	Качественная подготовка учреждения к отопительному сезону - 5 баллов Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и прилегающей территории – 5 баллов
Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Качественное выполнение порученной работы, связанное с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Ежемесячно	Оперативное и качественное выполнение порученной работы – 5 баллов Не своевременное выполнение – минус 2 балла
Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период	Ежемесячно	Достижение высоких результатов в работе за соответствующий период – 5 баллов
Максимально возможное количество баллов по должности «завхоз», «специалист по охране труда», «подсобный рабочий» – 25 баллов			

Размер премии по итогам работы за месяц определяется после начисления суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат, выплат социального характера, стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за стаж работы, молодым специалистам, единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Премии устанавливаются отдельно по фондам оплаты труда педагогических работников и работников административно- управленческого персонала.

В целях исполнения ст.133 ТК РФ – «месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ)», работник учреждения, чья начисленная заработная плата за соответствующий период ниже МРОТ, размер ежемесячной премии увеличивается на соответствующий % от должностного оклада, ставок заработной платы работника.

5.5. Размер стоимости одного балла определяется по формуле:

Стоимость 1 балла (в %) =  $\max \Sigma$  % по стимулирующей выплате /  $\max \Sigma$  баллов по критериям одного работника.

5.6. Выплата единовременных премий работникам учреждения за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам их выполнения в абсолютном размере, но не более одного должностного оклада, ставок заработной платы. Размер премии зависит от объема, важности и срочности выполненной работы. Конкретный размер премии устанавливается по представлению директора, заместителей директора, главного бухгалтера с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые в случае:

- внедрение в практику работы новых автоматизированных программ;
- организация работы по обеспечению всеобуча в микрорайоне;
- организация (участие) в системных исследованиях, мониторингах индивидуальных достижений обучающихся;
- подготовка и участие в международных, российских, региональных, муниципальных, школьных мероприятиях научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;
- подготовка объектов к учебному году;
- устранение последствий аварий;
- другие особо важные и ответственные работы, установленные с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в пределах фонда оплаты труда. Установление объема выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю организации должностных окладов, ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат.

## **6. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления**

6.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.2. выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.3. суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в соответствии с абзацем первым статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.4. дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации, начисляемая в соответствии со статьей 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.5. денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя, предусмотренная статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Для работников учреждения может быть установлена выплата социального характера - материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами, за многолетний и добросовестный труд и прочее по заявлению работника в размере не более одного должностного оклада.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **7. Порядок расчета количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час педагогических работников учреждения**

7.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

7.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.4. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

## **8. Определение фонда оплаты труда учреждения**

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания в части перечисленных в бюджет городского округа – город Тамбов средств субвенции из бюджета Тамбовской области и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МАОУ СОШ №9

\_\_\_\_\_ (М.В. Колчанова)

**Перечень показателей и критерии, позволяющие оценить интенсивность и высокие результаты работы**

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
1	2	3	2	5
<b>по должности: учитель</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - сохранение контингента обучающихся	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	3,5 балла - участие в создании образовательных программ	
	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	3 балла - руководитель школьной группы по одному из направлений в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ 2 балла - участник школьной группы по одному из направлений в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	
	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	ежемесячно	5 баллов - систематическое использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности	
	Сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы	ежемесячно	Сбор информации и оформление отчетности по общероссийским мониторингам – 3 балла	
	Информативная ёмкость предмета, связанная с постоянным обновлением	ежемесячно	Учителям литературы, обществознания работающим в 10-11 классах за информативную ёмкость предмета, связанную с	



	содержания		постоянным обновлением содержания - 4 балла	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)	ежемесячно	Учителям - предметникам за интенсивность работы –5 баллов	
	Проведение мониторингов городского уровня	ежемесячно	2 балла - за участие в мониторингах (очная форма участия)	
	Работа по профильным программам, программам элективных курсов, индивидуальная работа с одаренными детьми	ежемесячно	3 балла	
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	2,5 балла	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	5 баллов	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	4 балла	
	Позитивные результаты внедрения здоровьесберегающих технологий	ежемесячно	5 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
по должности: <b>учитель в качестве классного руководителя</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Способность разрабатывать программы воспитания и социализации	ежемесячно	0 баллов – программы отсутствуют 1 балл – имеется и реализуется программа воспитания и социализации	Документация классного руководителя
	Наличие и качество ведения документации.	ежемесячно	Есть, но не полностью, предоставляется несвоевременно – 0 баллов	Документация классного

			Располагает всей документацией, но она лишь частично соответствует предъявляемым требованиям – 1 балла Полностью соответствует предъявляемым требованиям – 2 баллов	о руководителя
	Способность вести воспитательную деятельность в поликультурной среде	ежемесячно	0-мероприятия отсутствуют; 1-проводятся единичные мероприятия; 2-реализуется система мероприятий	Документация заместителя директора и классного руководителя
	<p>Владение технологиями (в том числе инклюзивными) работы с особыми категориями обучающихся:</p> <p>4.1. Количество правонарушений, нарушений общественного порядка и поступков, преступлений, противоречащих законодательству РФ учащимися класса, отсутствие травматизма, ДДТТ.</p> <p>4.2. Количество учащихся, стоящих на учете в КДН, ПДН, ВШК</p> <p>4.3 Система работы по формированию здорового образа жизни (профилактика вредных привычек, простудных</p>	ежемесячно	<p>Увеличение - 0 баллов. Снижение или стабильность – 1 балл Отсутствие - 2</p> <p>0- работа с использованием специальных подходов и технологий с особыми категориями не осуществляется; 1- работа с использованием специальных подходов и технологий осуществляется с одной из категорий; 2- работа с использованием специальных подходов и технологий осуществляется со всеми представленными в классном коллективе особыми категориями обучающихся.</p> <p>Не проводится – 0 (до 40% детей владеют информацией) Складывается система пропаганды, но результативность низкая – 1 балл (40% - 75%) Поиск новых форм и методов пропаганды,</p>	<p>Документация заместителя директора и классного руководителя</p> <p>Системное по результатам рейдов</p> <p>Документация заместителя директора</p>

	<p>заболеваний, организация горячего питания, походы с детьми, охват учащихся класса летним оздоровительным отдыхом на базе образовательной организации (1-8 классы), работой по программе «Трудовое лето» для (9-10 кл.)</p> <p>4.4 Соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям Устава школы</p> <p>4.5 Занятость учащихся всего класса в системе дополнительного образования (кружки, секции и т.д.)</p>		<p>повышение результативности работы в этом направлении – 2 балла (75% - 100%)</p> <p>100 % - 2 балла 80%-99% - 1 балл Менее 80% - 0 баллов</p> <p>80% - 100 % - 2 балла. 55% - 79% % - 1 балл. мене 55% - 0 баллов.</p>	ра и классного руководителя
	Способность использовать современные каналы обратной связи с родительской и педагогической общественностью (например, Дневник.ги, социальные сети и сервисы)	ежемесячно	0 – не использует; 1 – использует эпизодически; 2 – использует регулярно.	Анкетирование и опросы родителей Документация заместителя директора
	Способность к организации событийной деятельности в детско-родительском сообществе	ежемесячно	0 – событийная деятельность в рамках воспитательной деятельности не осуществляется; 1- просматривается разнообразие событийных форм в рамках одного из направлений воспитательной деятельности; 2- просматривается разнообразие событийных форм в рамках различных направлений воспитательной деятельности.	Анализ плана работы классного руководителя
	Способность вовлекать родительскую общественность в социально-значимую деятельность	ежемесячно	0 – менее 20% родителей; 1 – от 20% до 50% родителей; 2 – от 50-80% родителей; 3 – от 80% родителей.	Анкетирование родителей. Документация заместителя директора

				ра и классно о руковод ителя
	Социальная проактивность (готовность к инициированию и реализации гражданских инициатив)	ежемесячно	0-мероприятия не реализуются; 1-классный коллектив принимает участие в реализации социально-значимых мероприятий; 2 – реализуются социально-значимые мероприятия, инициатором которых выступает классный руководитель	Докумен тация заместит еля директо ра и классно о руковод ителя
	Работа с несовершеннолетним и обучающимися, склонными к суицидальному поведению, а также за работу по профилактике подобных явлений классным руководителям	ежемесячно	0 – работа не ведется 3 – работа ведется регулярно	Докумен тация заместит еля директо ра и классно о руковод ителя
	Сформированность установок толерантности по отношению ко всем участникам образовательной деятельности	ежемесячно	0 – низкий уровень толерантности, высокий уровень конфликтности; 1 – средний уровень толерантности и конфликтности; 3 – высокий уровень толерантности при низком или среднем уровне конфликтности.	Модифи цирован ная методик а на выявлен ие уровней эмпатии, толерант
	Сформированность духовно-нравственных качеств личности	ежемесячно	0 – низкий уровень; 1 – средний уровень; 3 – высокий уровень.	ности, конфлик тности учителя авторов В.В. Бойко, И.М.Юс упова <b>(Прило жение 1)</b>
	Способность вести за собой к достижению намеченной цели, стимулировать и поддерживать инициативы обучающихся и их родителей	ежемесячно	0 – низкий уровень; 1 – средний уровень; 2 – высокий уровень.	Диагнос тики лидерск их способн остей (Е. Жариков , Е. Крушель ницкий) <b>(Прило жение 2)</b>
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 35 баллов				
по должности: <b>социальный педагог, тьютор</b>				
<b>Интенсивность</b>	Создание психологического	ежемесячно	4 балла - проведение профилактических бесед с	

и высокие результаты работы	комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся		учащимися и их родителями, консультации с родителями. 3 балла - отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения случаев употребления учащимися ПАВ. 3 балла - проведение открытых мероприятий по данной тематике	
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	ежемесячно	4 балла - ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	
	Положительная динамика вовлечения детей из социально неблагополучных семей в кружковую и секционную деятельность, реализация методического наставничества над соответствующими педагогическими работниками	ежемесячно	4 балла - отсутствие обучающихся, находящихся на учете в ИДН или положительная динамика в сторону уменьшения количества обучающихся данной категории 3 балла - отсутствие или положительная динамика правонарушений 3 балла - вовлечение внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения 3 балла - охват учащихся девиантного поведения детей из социально незащищенной категории семей, а также других категорий, учащихся школы организованными формами отдыха в каникулярное время	
	Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - отсутствие обучающихся, находящихся на учете в ИДН или положительная динамика в сторону уменьшения количества обучающихся данной категории	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - сохранение контингента обучающихся	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	5 баллов – специфика образовательных программ	
	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	3 балла – проекты педагога и учащихся признаны победителями конкурсов различного уровня; 1 балл – проектная технология используется	
	Применение в работе достижений и передовых методов	ежемесячно	2 балла – на уровне целостной системы; учитель	

	труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий		входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 1 балл – на уровне методических приемов или отдельных компонентов системы	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)	ежемесячно	3 балла – является модератором сетевых проектов, ведет профессиональный блог, имеет личный сайт; 1 балл – является участником сетевых образовательных мероприятий 2 балла – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 1 балл - прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	5 баллов - сохранность жизни и здоровья обучающихся	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	5 баллов - участие в профессиональных конкурсах	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	5 баллов - положительная оценка деятельности социального педагога через конкурсы	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>по должности: преподаватель-организатор ОБЖ</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	За работу с документацией	ежемесячно	6 баллов	
	Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - постановка на учет юношей допризывного возраста; 4 баллов - выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - организация и проведение мероприятий по военно - патриотической работе	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	5 баллов - выполнение программных требований по организации пятидневных учебных сборов	

	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	5 баллов – проекты педагога и учащихся признаны победителями конкурсов различного уровня; 3 балла – проектная технология используется	
	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	ежемесячно	5 баллов – на уровне целостной системы; учитель входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 1 балл – на уровне методических приемов или отдельных компонентов системы	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)	ежемесячно	4 балла – является модератором сетевых проектов, ведет проф. блог, имеет личный сайт; 1 балл – является участником сетевых образовательных мероприятий 2 балла – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 1 балл - прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	5 баллов - обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно - воспитательном процессе	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	5 баллов - участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	5 баллов - организация и проведение мероприятий по военно- патриотической работе	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>по должности: старший вожатый</b>				
<b>Интенсивность</b>	Работа, связанная со спецификой	ежемесячно	5 баллов - увеличение доли учащихся, охваченных	

и высокие результаты выполняемых работ	контингента обучающихся		дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом; - сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки; - увеличение доли учащихся, охваченных спортивными секциями в общем количестве учащихся в сравнении с прошлым периодом; - наличие в учреждении детских, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - сохранение контингента обучающихся	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	5 баллов - эффективное руководство и организация работы детских общественных организаций 5 баллов - эффективная организация работы детского самоуправления	
	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	5 баллов - участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.	
	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	ежемесячно	6 баллов – на уровне целостной системы; учитель входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 3 балла – на уровне методических приемов или отдельных компонентов системы	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий	ежемесячно	6 баллов – является модератором сетевых проектов, ведет проф. блог, имеет личный сайт; 2 балла – является участником сетевых образовательных мероприятий 2 балла – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 2 балла - прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	



	(экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)			
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	6 баллов - обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно - воспитательном процессе, отсутствие травм	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	6 баллов – проекты педагога и учащихся признаны победителями конкурсов различного уровня; 1 балл – проектная технология используется	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	6 баллов - наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>ПО ДОЛЖНОСТИ: педагог-психолог</b>				
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>	Создание психологического комфорта и безопасности личности учащихся, коррекции отклонений в развитии обучающихся	ежемесячно	5 баллов - охват учащихся, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН, «группы риска» различными видами психологической помощи (психодиагностика, психоконсультирование, психокоррекция)	
	Положительная динамика вовлечения детей из социально неблагополучных семей в кружковую и секционную деятельность, реализация методического наставничества над соответствующими педагогическими работниками	ежемесячно	5 баллов - внедрение современного ассортимента психолого - педагогических образовательных программ, методического инструментария, современных психологических технологий	
	Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - оказание педагогической помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - сохранение контингента учащихся	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	5 баллов - Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического,	

			соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников	
	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	5 баллов – проекты педагога и учащихся признаны победителями конкурсов различного уровня; 1 балл – проектная технология используется	
	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	ежемесячно	5 баллов – на уровне целостной системы; учитель входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 3 балла – на уровне методических приемов или отдельных компонентов системы	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)	ежемесячно	5 баллов – является модератором сетевых проектов, ведет проф. блог, имеет личный сайт; 1 балл – является участником сетевых образовательных мероприятий 2 балла – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 1 балл - прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	3 балла - обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	2 балла - признание высокого профессионализма деятельности	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	5 баллов - наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				

<b>ПО ДОЛЖНОСТИ: педагог-библиотекарь</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Развитие информационно - библиографической грамотности педагогов и обучающихся	ежемесячно	10 баллов - положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, по итогам полугодия)	
	Внедрение информационных технологий в практику работы школьных библиотек	ежемесячно	10 баллов - обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года, акция «Подари учебник школе»	
	Сохранность вверенного имущества и библиотечного фонда	ежемесячно	10 баллов - пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация)	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	10 баллов - результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	10 баллов - наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>ПО ДОЛЖНОСТИ: педагог-организатор, педагог дополнительного образования</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	ежемесячно	5 баллов - участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах, семинарах и т.д.	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	7 баллов - увеличение доли учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом; - сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки; - увеличение доли учащихся, охваченных спортивными секциями в общем количестве учащихся в сравнении с прошлым периодом; - наличие в учреждении детских, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся в режиме учебного и внеучебного времени	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	5,5 баллов - наличие воспитанников, – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций по учреждению 5 баллов - наличие	

			авторской программы	
	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	6,5 баллов – проекты педагога и учащихся признаны победителями конкурсов различного уровня; 2 балла – проектная технология используется	
	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	ежемесячно	5 баллов – на уровне целостной системы; учитель входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 1 балл – на уровне методических приемов или отдельных компонентов системы	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия)	ежемесячно	5 баллов – является модератором сетевых проектов, ведет проф. блог, имеет личный сайт; 1 балл – является участником сетевых образовательных мероприятий 2 балла – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 1 балл - прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	5,5 баллов - обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся, занимающихся в кружках, секциях, на массовых мероприятиях	
	Признание высокого профессионализма деятельности	ежемесячно	5,5 баллов - организация и проведение мероприятий; участие в мероприятиях различного уровня	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	5 баллов - наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
по должности: <b>учитель-логопед, учитель-дефектолог</b>				
<b>Интенсивность</b>	Охват детей	ежемесячно	2 балла - дети охвачены	

и высокие результаты работы	логопедической (коррекционной) помощью, своевременное выявление детей с проблемами в развитии		логопедической (коррекционной) помощью недостаточно по всем направлениям (индивидуальная или подгрупповая работа ведется в недостаточном объеме, часть детей остается без логопедической (коррекционной) помощи) 7 баллов - дети охвачены логопедической (коррекционной) помощью в полном объеме	
	Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми в соответствии с результатами проведения мониторинга, по результатам ИПК.	ежемесячно	2 балла - дети охвачены логопедической (коррекционной) помощью, но результативность низкая (менее 50 % детей) 7 баллов - дети охвачены логопедической (коррекционной) помощью, результативность высокая (от 51 до 80%)	
	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности).	ежемесячно	2 балла – документация оформлена правильно, но используется не эффективно, при организации детской деятельности, не учитываются возрастные особенности или программное содержание 7 баллов - документация оформлена правильно, используется эффективно, детская деятельность организована в соответствии с учетом возрастных особенностей и соответствует программному содержанию	
	Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях.	ежемесячно	2 балла - участвует на муниципальном уровне 7 баллов - участвует на региональном, федеральном уровне	
	Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные)	ежемесячно	0 баллов - не ведется 7 баллов - ведется	
	Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).	ежемесячно	2 балла - осуществляется редко, ограничивается одним направлением 7 баллов - осуществляется систематически, в разных направлениях	

	Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий).	ежемесячно	2 балла - дополнительные проекты реализуются на уровне школы 3 балла - дополнительные проекты разнообразны, реализуются на муниципальном уровне 8 баллов - дополнительные проекты разнообразны, реализуются на региональном, федеральном уровне	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>по должности: методист</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	ежемесячно	6 баллов – увеличение доли учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	6 баллов - работа, связанная с сохранением специфики контингента обучающихся	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	6 баллов - участие в образовательных программах	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)	ежемесячно	5 баллов – является модератором сетевых проектов, ведет проф. блог, имеет личный сайт; 1 балл – является участником сетевых образовательных мероприятий 2 балла – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 1 балл - прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	
	Создание условий для внеурочной работы	ежемесячно	Наличие программ дополнительного образования обучающихся: за каждое направление – 6 баллов	
	Признание высокого профессионализма	ежемесячно	7 баллов - признание высокого профессионализма	

	деятельности		деятельности	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	7 баллов - профессиональные конкурсы, награды	
	Высокая организация общественно-полезного труда	ежемесячно	7 баллов - использование новых технологий	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>ПО ДОЛЖНОСТИ: заместитель директора</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	ежемесячно	2 балла - работа, связанная с профилактикой правонарушений, предупреждение безнадзорности	
	Сохранение контингента обучающихся	ежемесячно	2 балла - работа, связанная с сохранением специфики контингента обучающихся	
	Специфика образовательных программ	ежемесячно	2 балла - участие в образовательных программах	
	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	ежемесячно	3 балла – проекты педагога и учащихся признаны победителями конкурсов различного уровня; 1 балл – проектная технология используется	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (учитывается участие в конференциях, семинарах, научно - методических объединениях, акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, в работе комиссий (экспертные, аттестационные, жюри и др.), в работе с социальными партнёрами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтверждённые документально, многократность участия)	ежемесячно	2 балла – является модератором сетевых проектов, ведёт проф. блог, имеет личный сайт; обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности; 1 балл – является участником сетевых образовательных мероприятий, прохождение повышения квалификации на проблемных курсах	
	Сохранность жизни и здоровья обучающихся	ежемесячно	2 балла - обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно - воспитательном процессе	
	Признание высокого профессионализма	ежемесячно	2 балла - признание высокого профессионализма	

	деятельности		деятельности	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	2 балла - профессиональные конкурсы, награды	
	Составление локальных актов в соответствии законодательством РФ.	ежемесячно	Правильность составления актов – 2 балла; незначительные нарушения – минус 2 балла	
	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	ежемесячно	В соответствие с утвержденными показателями – 3 балла	
	Создание и развитие связей школы с другими образовательными и общественными организациями	ежемесячно	2 балла – активное участие в организации сотрудничества (заключение договор о сотрудничестве)	
	Активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	ежемесячно	3 балла - участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	
	Успехи в организации работы с родителями, своевременное и качественное оформление документов по работе с родителями	ежемесячно	3,5 балла - отсутствие обращений родителей по поводу нарушений в организации УВП в классе в администрацию школы или вышестоящие организации, своевременность оформления документов	
	Высокая организация общественно-полезного труда	ежемесячно	3 балла - использование новых технологий	
	Создание условий для внеурочной работы	ежемесячно	Наличие программ дополнительного образования обучающихся: за каждое направление – 3,5 балла	
	Оперативное отслеживание изменений в законодательстве РФ	ежемесячно	Работа и применение информации - 3 балла	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				
<b>по должности: главный бухгалтер</b>				
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>	Ведение аналитической работы по финансовой, бухгалтерской и экономической деятельности	ежемесячно	Ведение аналитической работы – 3 балла	
	Соответствие бухгалтерского учёта и отчётности требованиям законодательства РФ	ежемесячно	В соответствие с законодательством РФ – 3 балла	
	Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учёта	ежемесячно	Применение автоматизированных программ – 3 балла	



	и отчётности			
	Осуществление контроля за соблюдением финансовых обязательств	ежемесячно	Соблюдение – 3 балла	
	Позитивные результаты деятельности	ежемесячно	Позитивные результаты – 2 балла	
	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета в учреждении	ежемесячно	Правильность составления регистров бухгалтерского учета – 3 балла; незначительные нарушения – минус 1 балл; значительные нарушения, повлекшие за собой искажение бухгалтерской отчетности – минус 3 балла	
	Выполнение утвержденных показателей муниципального задания	ежемесячно	В соответствие с утвержденными показателями – 3 балла	
	Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов, проекта бюджета учреждения	ежемесячно	Своевременность составления – 3 балла	
	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с плановыми показателями	ежемесячно	Анализ ПФХД: несоответствие – минус 1 балл, соответствие – 3 балла	
	Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	ежемесячно	Соблюдение сроков – 3 балла	
	Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	ежемесячно	Предоставление в соответствие с графиком – 3 балла; нарушение сроков минус – 2 балла	
	Результаты внешних и внутренних проверок	ежемесячно	Акта сверок с налоговыми органами, внебюджетными фондами, представления контрольных органов: Без нарушений – 2 балла; Незначительные нарушения – минус 1 балл; Значительные нарушения, повлекшие за собой	

			начисление пеней и штрафов, не рациональное использование бюджетных средств – минус 2 балла	
	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергосистем	ежемесячно	Соответствие утвержденным лимитам – 2,5 балла	
	Оперативное отслеживание изменений в законодательстве РФ по порядку ведения бухгалтерского учета и формированию отчетности	ежемесячно	Работа и применение информации- 3,5 балла	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				
<b>по должности: заведующий хозяйством</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Организация и руководство ремонтными работами в течение года и в летний период	ежемесячно	Хорошая организация – 8 баллов	
	Эффективная организация работ по озеленению территории, ремонту помещений общего пользования	ежемесячно	Эффективная организация – 6 баллов	
	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	ежемесячно	Сохранность – 7 баллов	
	Высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке	ежемесячно	Высокая организация – 6 баллов	
	Организация и активное участие в общественных мероприятиях учреждения (генеральные уборки, субботник, ремонт и т.п.)	ежемесячно	Активное участие – 6 баллов	
	Самостоятельность в решении хозяйственных вопросов	ежемесячно	Самостоятельность решений – 7 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				
<b>по должности: бухгалтер</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	ежемесячно	Даты платежных поручений не позднее сроков уплаты – 5 баллов; нарушение сроков - минус – 3 балла	
	Ведение персонифицированно го учета сотрудников	ежемесячно	Отсутствие административных штрафов – 6 баллов;	

			предъявленное требование - минус – 3 балла	
	Результаты внешних и внутренних проверок	ежемесячно	Акта сверок с налоговыми органами, внебюджетными фондами, представления контрольных органов: Без нарушений – 2,5 балла; Незначительные нарушения – минус 1 балл; Значительные нарушения, повлекшие за собой начисление пеней и штрафов, не рациональное использование бюджетных средств – минус 2 балла	
	Своевременное начисление и выплаты заработной платы	ежемесячно	Отсутствие пени за каждый день просрочки – 8 баллов; незначительные нарушения – минус 3 балла; значительные нарушения – минус 5 баллов.	
	Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	ежемесячно	Предоставление в соответствие с графиком – 6,5 баллов; нарушение сроков минус – 4 балла	
	Своевременная обработка и передача в ФСС листов по временной нетрудоспособности	ежемесячно	Без нарушений – 7,5 баллов; нарушение сроков минус – 3 балла	
	Оперативное отслеживание изменений в законодательстве РФ по бухгалтерского учету	ежемесячно	Работа и применение информации- 4,5 балла	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				
<b>по должности: делопроизводитель</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение сохранности документов	ежемесячно	Без нарушений – 4 балла; нарушение - минус 2 балла	
	Своевременная разработка номенклатуры дел	ежемесячно	Без нарушений – 4 балла; нарушение сроков - минус 2 балла	
	Качественное ведение и оформление личных дел учащихся, соблюдение правил ведения трудовых книжек в соответствии с действующим законодательством	ежемесячно	Без нарушений – 6 баллов; нарушение - минус 3 балла	
	Ведение электронного документооборота входящей и исходящей	ежемесячно	Правильность составления документации – 5 баллов; незначительные нарушения – минус 2 балла; значительные	

	документации		нарушения - минус 3 балла	
	Своевременное формирование и качественное ведение базы данных АИАС учащихся, сотрудников школы	ежемесячно	Без нарушений – 7 баллов; нарушение сроков - минус 3 балла	
	Соблюдение сроков исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	ежемесячно	Без нарушений – 8 баллов; нарушение сроков - минус 2 балла	
	Качественное исполнение служебных материалов, писем, запросов и др.	ежемесячно	Без нарушений – 6 баллов; нарушение сроков - минус 2 балла	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				
<b>по должности: специалист по охране труда</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность и качество организации работ по обеспечению безопасности ОУ. Отсутствие несчастных случаев.	ежемесячно	Без нарушений – 10 баллов; Нарушение - минус 2 балла	
	Ведение и содержание документации по охране труда	ежемесячно	Без нарушений – 10 баллов; нарушение - минус 2 балла	
	Результаты проверок по вопросам охраны труда в учреждении	ежемесячно	Без замечаний – 10 баллов; незначительные замечания – 1 балл; значительные замечания - минус 2 балла	
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	ежемесячно	Своевременно – 10 баллов	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				
<b>по должности: руководитель структурного подразделения (начальник лагеря) (структурное подразделение ЛДПД)</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Соответствие деятельности лагеря требованиям законодательства	ежемесячно	5 баллов – отсутствие предписаний в смену	
	Удовлетворенность участников летнего отдыха качеством предоставляемых услуг	ежемесячно	5 баллов - отсутствие обращений (жалоб)	
	Информационная открытость	ежемесячно	5 баллов – наличие информации о деятельности лагеря на стендах, сайте	
	Выполнение объема муниципального задания по набору детей	ежемесячно	5 баллов – выполнение на 100 % 4 балла – 95-99 % 3 балла – 90-94 %	
	Обеспечение безопасных условий пребывания в лагере	ежемесячно	5 баллов - отсутствие травматизма и заболеваний детей	
	Своевременное, результативное выполнение	ежемесячно	5 баллов – отсутствие замечаний	

	распоряжений директора и мероприятий, не вошедших в план работы			
	Эстетические условия, оформление помещений лагеря и благоустройство территории	ежемесячно	5 баллов – участие в подготовке к открытию лагеря 5 баллов – участие в оформлении помещений 5 баллов – благоустройство территории	
	Общие показатели сохранности контингента	ежемесячно	5 баллов – сохранность свыше 80 % 3 балла – сохранность от 50 до 80 %	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
по должности: <b>воспитатель</b> (структурное подразделение ЛДПД)				
Интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов – отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам начальника лагеря, детей и их родителей	
	Удовлетворенность участников летнего отдыха качеством предоставляемых услуг	ежемесячно	5 баллов - отсутствие обращений (жалоб)	
	Открытость педагогической деятельности	ежемесячно	5 баллов – наличие фотоматериалов, программ, отчетов о деятельности, ежедневные сведения по отряду	
	Увеличение численности детей в отряде (по запросам)	ежемесячно	5 баллов – наполняемость отряда от 25 до 30 чел. 4 балла – от 20 до 25 чел.	
	Обеспечение безопасных условий пребывания в лагере	ежемесячно	5 баллов - отсутствие травматизма и заболеваний детей	
	Уровень организации каникулярного отдыха, совершенствование форм и содержания	ежемесячно	5 баллов – охват детей для участия в отрядных и общелагерных мероприятиях, детских объединениях по интересам (более 90% от количества воспитанников отряда) 4 балла – охват детей для участия в отрядных и общелагерных мероприятиях, детских объединениях по интересам (до 90% от количества воспитанников отряда)	
	Эстетические условия, оформление помещений лагеря и благоустройство территории	ежемесячно	5 баллов – участие в подготовке к открытию лагеря 5 баллов – участие в оформлении помещений 5 баллов – благоустройство территории	
	Сохранность контингента	ежемесячно	5 баллов – сохранность свыше 80 %	

			3 балла – сохранность от 50 до 80 %	
	Выполнение плана отряда, программы лагеря	ежемесячно	5 баллов – выполнение программы лагеря, планов отряда	
	Качественное выполнение дополнительных видов работ (по приказу, устные распоряжения)	ежемесячно	5 баллов – качественное выполнение	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
по должности: <b>инструктор по физической культуре</b> (структурное подразделение ЛДПД)				
Интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов – отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам начальника лагеря, детей и их родителей	
	Удовлетворенность участников летнего отдыха качеством предоставляемых услуг	ежемесячно	5 баллов - отсутствие обращений (жалоб)	
	Открытость педагогической деятельности	ежемесячно	5 баллов – наличие фотоматериалов, программ, отчетов о деятельности, ежедневные сведения по отряду	
	Увеличение численности детей в отряде (по запросам)	ежемесячно	5 баллов – наполняемость отряда от 25 до 30 чел. 4 балла – от 20 до 25 чел.	
	Обеспечение безопасных условий пребывания в лагере	ежемесячно	5 баллов - отсутствие травматизма и заболеваний детей	
	Уровень организации каникулярного отдыха, совершенствование форм и содержания	ежемесячно	5 баллов – охват детей для участия в отрядных и общелагерных мероприятиях, детских объединениях по интересам (более 90% от количества воспитанников отряда) 4 балла – охват детей для участия в отрядных и общелагерных мероприятиях, детских объединениях по интересам (до 90% от количества воспитанников отряда)	
	Эстетические условия, оформление помещений лагеря и благоустройство территории	ежемесячно	5 баллов – участие в подготовке к открытию лагеря 5 баллов – участие в оформлении помещений 5 баллов – благоустройство территории	
	Сохранность контингента	ежемесячно	5 баллов – сохранность свыше 80 % 3 балла – сохранность от 50 до 80 %	
	Выполнение плана отряда, программы	ежемесячно	5 баллов – выполнение программы лагеря, планов	

	лагеря		отряда	
	Качественное выполнение дополнительных видов работ (по приказу, устные распоряжения)	ежемесячно	5 баллов – качественное выполнение	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
по должности: <b>старший вожатый</b> (структурное подразделение ЛДПД)				
Интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей	ежемесячно	5 баллов – отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам начальника лагеря, детей и их родителей	
	Удовлетворенность участников летнего отдыха качеством предоставляемых услуг	ежемесячно	5 баллов - отсутствие обращений (жалоб)	
	Открытость педагогической деятельности	ежемесячно	5 баллов – наличие фотоматериалов, программ, отчетов о деятельности, ежедневные сведения по отряду	
	Увеличение численности детей в отряде (по запросам)	ежемесячно	5 баллов – наполняемость отряда от 25 до 30 чел. 4 балла – от 20 до 25 чел.	
	Обеспечение безопасных условий пребывания в лагере	ежемесячно	5 баллов - отсутствие травматизма и заболеваний детей	
	Уровень организации каникулярного отдыха, совершенствование форм и содержания	ежемесячно	5 баллов – охват детей для участия в отрядных и общелагерных мероприятиях, детских объединениях по интересам (более 90% от количества воспитанников отряда) 4 балла – охват детей для участия в отрядных и общелагерных мероприятиях, детских объединениях по интересам (до 90% от количества воспитанников отряда)	
	Эстетические условия, оформление помещений лагеря и благоустройство территории	ежемесячно	5 баллов – участие в подготовке к открытию лагеря 5 баллов – участие в оформлении помещений 5 баллов – благоустройство территории	
	Сохранность контингента	ежемесячно	5 баллов – сохранность свыше 80 % 3 балла – сохранность от 50 до 80 %	
	Выполнение плана отряда, программы лагеря	ежемесячно	5 баллов – выполнение программы лагеря, планов отряда	
	Качественное выполнение дополнительных видов работ (по	ежемесячно	5 баллов – качественное выполнение	

	приказу, устные распоряжения)			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 50 баллов				
<b>по должности: подсобный рабочий</b>				
Интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность и качество выполнения работ	ежемесячно	7 баллов – высокое качество организации работ	
	Соблюдение норм техники безопасности	ежемесячно	7 баллов – отсутствие нарушений при выполнении требований пожарной безопасности	
	Уровень исполнительской дисциплины	ежемесячно	7 баллов – качественное и добросовестное выполнение функциональных обязанностей	
	Внеплановые мероприятия	ежемесячно	5,5 баллов - оперативность выполнения работ по устранению последствий непредвиденных ситуаций	
	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны сотрудников, учащихся	ежемесячно	7,5 баллов - участие в профессиональных конкурсах	
	Количество нарушений должностной инструкции работника, правил внутреннего трудового распорядка, приказов	ежемесячно	6 баллов – отсутствие нарушений	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 40 баллов				